

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа им. А-Р. З. Зайнутдинова с. Валерик»
Ачхой-Мартановского муниципального района**

План мероприятий («Дорожная карта»)
по обеспечению педагогическими кадрами
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«МБОУ «ООШ им. А-Р. З. Зайнутдинова с. Валерик»
2022-2023 годы

Цель: обеспечение МБОУ «ООШ им. А-Р. З. Зайнутдинова с. Валерик» квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

В МБОУ «ООШ им. А-Р. З. Зайнутдинова с. Валерик» в настоящее время работают 29 педагогов. Учреждение испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

- учитель музыки и ИЗО.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «ООШ им. А-Р. Зайнутдинова с. Валерик»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-9-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Бекмурзаева Н. Д.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в ЦЗН	Ежемесячно	Мугаева З. А.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «ООШ им. А-Р. З. Зайнутдинова с. Валерик»				
1.	Формирование потребности школы на целевую подготовку/ переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Хадаев А. А.	Снижение кадрового дефицита на 1%
Профориентационная работа				
1.	Профессиональная ориентация	В течение	Кантаева Л. А.	Профориентационная

	<p>выпускников школы на педагогические специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по потребности школы 	учебного года	Клас. руководители 5-9 кл.	работа с выпускниками
2.	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Бекмурзаева Н. Д.	Дистанционное обучение
3.	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Бекмурзаева Н. Д.	Организация наставничества
4.	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Бекмурзаева Н. Д.	Работа по аттестации

Директор



A. A. Xadaev
А. А. Хадаев